

# **ESTATUTS DE LA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT “COS COOPERACIÓ I SALUT, SCCL”**

## **CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT**

### **Article 1. Denominació**

Amb la denominació de “**COS COOPERACIÓ I SALUT SCCL**” desenvolupa la seva activitat una societat cooperativa de treball associat sense ànim de lucre i d’iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 2. Objecte i activitats**

a) L’atenció i promoció de la salut de persones i col·lectius, afavorint en primer lloc, un nivell de consciència i autogestió sobre el seu propi desenvolupament.

b) La creació d’un espai de cooperació entre els professionals i els usuaris dels serveis, capaç d’afavorir processos de transformació en l’àmbit de la salut, contribuint desde aquest terreny, a la projecció de l’economia social i solidaria.

c) Comercialització, distribució i minorització de productes i aliments vinculats al consum ecològic i responsable, la criança i la salut conscient.

d) Serveis de formació, realització de xerrades i tallers pel que fa a aspectes de criança i salut conscient.

e) Afavorir la satisfacció de necessitats bàsiques, molt especialment en el camp de la salut i l’alimentació de persones, o col·lectius amb risc d’exclusió social, satisfent d’aquesta manera necessitats socials no suficientment ateses ni per l’administració ni per un mercat, que encara no és prou social ni solidari.

\* En aquest sentit aquesta cooperativa, es declara de INICIATIVA SOCIAL I SENSE ÀNIM DE LUCRE d’acord amb les prescripcions que per aquest tipus de cooperativa, estableix la mateixa Llei de Cooperatives de Catalunya, i que es troben contingudes en l’articulat d’aquests Estatuts.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa s’estableix al Carrer Mozart núm. 2 baixos porta 1a, 08012 de Barcelona i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d’aquest cas exigeix l’acord de l’Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sens perjudici que puguin desenvolupar la seva activitat econòmica fora d'aquest àmbit (a nivell estatal o internacional) per un millor compliment de l'objecte social.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies treballadores**

Poden ser socis/es treballadors/es, aquelles persones que a través del seu treball vulguin realitzar l'objecte social esmentat a l'article 2on d'aquests estatuts (actitud) i tinguin la capacitat necessària per fer-ho (aptitud)

### **Article 6. Requisits per a l'admissió de socis treballadors**

Per a l'admissió d'un soci treballador cal que es compleixin els següents requisits:

- a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- b) Superar un període de prova de fins a sis mesos.
- c) Subscriure l'Aportació Obligatòria, tot desemborsant al menys el 25% d'aquesta quantitat i la resta, d'acord amb el que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.
- d) Assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de contraure amb anterioritat i de retruc els seus socis de manera personal, per tal de reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat. En aquest sentit, la cooperativa, haurà de detallar el contingut d'aquestes obligacions amb caràcter previ a la incorporació d'aquest soci/a, a fi efecte que aquest/a n'estigui informat.

### **Article 7. Persones sòcies col·laboradores**

- a) La Cooperativa podrà tenir socis col·laboradors, que podran ser persones físiques o jurídiques, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal que és el treball, col·laboren en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.
- b) Els socis col·laboradors tindran dret de vot en l'Assemblea General, però en cap cas el conjunt dels seus vots podrà superar el 10% de la totalitat dels vots socials.

### **Article 8. Requisits per a l'admissió de socis col·laboradors**

1- Per a l'admissió d'un soci col·laborador, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil,
- b) Subscriure l'Aportació Obligatòria que aquests Estatuts fixen per al soci col·laborador i el seu corresponent desembors.

2- La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

## **Article 9. Drets dels socis**

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, pel que fa als socis treballadors.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sens perjudici del que disposa a l'article 21 d'aquests Estatuts, en relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

## **Article 10. Obligacions dels socis**

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desembors de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui, inclòs el pagament de quotes de la manera i en la quantia que decideixi l'assemblea en cada moment i per cada tipus d'associat.
- b) Assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi de contraure en cada moment i de retruc, els seus socis treballadors de manera personal, per tal de reforçar o sostenir (depenent del cas), la situació financera i patrimonial de l'entitat. En qualsevol cas, aquest tipus d'acords, hauran d'haver comptat amb un procés previ d'informació detallada sobre la necessitat, naturalesa i contingut d'aquestes obligacions, a fi efecte de garantir el dret d'informació de tots els socis, abans de la celebració de l'assemblea general extraordinària, que ha de prendre l'acord.
- c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- d) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- e) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- f) Pel que fa als socis treballadors, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dins de la categoria i especialitat que pertorqui, i en les condicions que estableix per als socis treballadors l'article 29 d'aquests estatuts.

g) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

i) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.

j) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

### **Article 11. Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

### **Article 12. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Embriagar-se o estar sota la influència de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents que es posin de manifest durant la jornada laboral i que afectin negativament la prestació del treball del soci.
5. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
6. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
7. No assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de subscriure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de sostenir o reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
8. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional en el cas dels socis treballadors
9. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
10. La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.
11. La reiteració o acumulació de 3 faltes tipificades i sancionades com a greus a l'article següent, en un període inferior a 3 mesos, encara que siguin de diferent naturalesa.

### **Article 13. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. L'absència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.

3. Les accions o les omissions que impliquin un compliment defectuós de les tasques que siguin responsabilitat de les persones sòcies, i que originin un perjudici als interessos de la cooperativa.
4. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa i/o sobre informació confidencial dels seus clients, susceptible de produir-li un perjudici.
5. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
6. La reiteració o acumulació de 5 faltes tipificades i sancionades com a lleus, per les que hagués estat sancionat el soci en el període d'un any.

#### **Article 14. Faltes lleus**

En relació a la regulació de les faltes lleus, aquestes, tal i com permet la llei es desenvoluparan en un reglament de règim intern.

#### **Article 15. Sancions**

- Les faltes molt greus se sancionen en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 a 60 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé en els casos més greus amb l'expulsió.
- Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.
- Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

#### **Article 16. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 17. La responsabilitat dels socis pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i tenen el caràcter de mancomunada simple.

El soci que es doni de baixa, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

## **Article 18. Baixa dels socis treballadors**

Qualsevol soci treballador es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'anticipació.

## **Article 19. Baixa justificada i baixa forçosa dels socis**

1. La baixa voluntària del soci col·laborador sempre es considerarà justificada.

2. La baixa del soci treballador es considerarà justificada:

- a) Quan l'interessat compleix el termini de preavis que s'estableix a l'article anterior.
- b) En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
- c) En cas de trasllat de la família del soci treballador o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent del actual, quan la distància entre ells sigui superior a 40 km.
- d) Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeixin a la cooperativa mantenir el lloc de treball.
- e) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi de contraure en cada moment i de retruc, els seus socis de manera personal, per tal de reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
- g) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Pel que fa als tres darrers apartats d'aquest article, caldrà que l'interessat sol·liciti la baixa per escrit al President del Consell Rector dins dels quaranta dies següents a l'adopció dels corresponents acords.

3. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació.

## **Article 20. Baixa forçosa per expulsió**

1) Són donats forçosament de baixa els socis que per motius disciplinaris, perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició.

L'acord pres pel Consell Rector, en què acordi la baixa d'un soci o sòcia, haurà d'ésser motivat i comportarà la consideració de la baixa com a forçosa i no justificada.

2) La seva instrucció s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia, procediment i recursos. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del propi Consell Rector, de qualsevol soci/a o de la mateixa interessada.

3) Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'Assemblea General en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

## Article 21. Del Reemborsament de les Aportacions

1. En els casos de baixa d'un soci/a, aquest tindrà dret a sol·licitar el reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici dels condicionants determinats en l'apartat següent d'aquest article.

2. Les aportacions obligatòries, tant dels socis treballadors com dels socis col·laboradors i les aportacions voluntàries dels socis treballadors, es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector quan es produeixi la situació en la que la devolució de les aportacions de les persones sòcies que hagin sol·licitat la baixa superi, per a cada exercici econòmic, una suma equivalent al 30% del conjunt d'aportacions obligatòries i les aportacions voluntàries dels socis treballadors, existent a la data d'inici de l'exercici econòmic del qual es tracti.

- Si durant un exercici econòmic es produeixen sol·licituds de baixa de persones sòcies superant aquest percentatge, la persona sòcia que ha causat baixa tindrà preferència si demana de nou la devolució de les seves aportacions dins del primer trimestre de l'exercici següent, tenint en compte que tindran prioritat les aportacions dels socis col·laboradors enfront de les aportacions dels socis treballadors, encara que tant en un cas com en l'altre, calgui respectar l'ordre d'antiguetat de les sol·licituds rebudes per cada tipus de soci. 3- En cas que el Consell Rector d'acord amb les condicions determinades en els apartats anteriors, decideixi favorablement la devolució de les aportacions obligatòries, s'haurà de procedir de la següent manera:

- Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de llurs aportacions al capital social. El Consell Rector podrà fixar provisionalment aquest import amb anterioritat a l'aprovació dels comptes, i si escau, autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es podran deduir:

a) Les quantitats que el soci/a degui a la cooperativa per qualsevol concepte.

b) Les que procedeixin per:

- Baixa no justificada, fins el 20%

- Per expulsió, fins el 50%.

c) Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

d) Les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors.

e) Les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest.

4- El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari.

5- El reemborsament de les aportacions obligatòries dels socis col·laboradors, s'haurà de fer efectiu en el termini màxim d'un mes, pel que fa als socis col·laboradors, i de cinc anys pel que fa a les aportacions a capital social dels socis treballadors, en els dos casos, a partir del moment en què el Consell Rector hagi decidit el seu retorn, en base als condicionants objectius determinats en l'apartat 2on d'aquest article, respecte les aportacions el reemborsament de les quals puguin ser refusats incondicionalment pel Consell Rector.

## Article 22. Del Voluntariat

1- Aquesta Cooperativa d'Iniciativa Social preveu la participació de voluntariat en la realització de l'objecte social, considerant que aquesta participació no es realitza en base a cap tipus de relació laboral ni professional ni per l'entitat ni en benefici de tercers.

2- En aquest sentit, no es preveu l'existència de cap retribució o contraprestació econòmica, sens perjudici de la compensació de despeses de desplaçaments, dietes i altres que li pugui ocasionar l'activitat voluntària, amb el lliurament dels corresponents justificants.

3- Aquesta relació de voluntariat, serà objecte d'inscripció en el corresponent Llibre de Voluntaris de l'entitat i es formalitzarà en cada cas, a través d'un Document de Compromís amb el Voluntari/a, on s'establiran els drets i deures de la relació, destacant entre totes elles la obligació de la cooperativa de cobrir a través d'una assegurança els riscos derivats de l'activitat que du a terme com a voluntari i dels danys que, involuntàriament, podria causar a tercers per raó de la seva activitat.

4- El voluntariat tindrà dret a assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, i pot designar una persona que el representi en les reunions del consell rector, també en aquest cas amb veu i sense vot.

## CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

### Article 23. Capital social mínim

1. El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos que s'acordi capitalitzar.

2. Els títols hauran de posseir un valor mínim de 1,00 euro,

a) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci Treballador** ha de ser de 6000€ que correspon a sis mil títols dels de la seva classe.

b) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci Col·laborador**, ha de ser de 60€ que correspon a seixanta títols dels de la seva classe.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement, de forma separada de la de la resta de persones sòcies treballadores.

3. Un cop aprovada l'admissió del soci pel Consell Rector, aquell ha de desembossar, com a mínim, el 25% del capital en el moment de la subscripció. La resta, es podrà desembossar com a màxim en el termini de cinc anys en el cas dels socis treballadors, i de un any pel que fa als socis col·laboradors.

El capital social mínim de la cooperativa es fixa en 18.000€ (divuit mil euros).



#### **Article 24. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques.**

L'Assemblea General determinarà l'import de les quotes periòdiques que si escau, els socis hagin de fer efectives en cada moment, tenint en compte que aquestes quantitats, en cap cas, formen part del capital social, ni són reintegrables.

#### **Article 25. Els interessos.**

1- Les Aportacions Obligatòries al capital social, no generen interessos.

2- L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini i amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas aquest finançament no ha d'integrar el capital social. També es poden contractar comptes en participació el règim dels quals s'ha d'ajustar a la legislació vigent.

En aquests casos per a la fixació del tipus d'interès que la cooperativa podrà satisfer, estarà en tot moment subjecte al límit màxim establert per a les cooperatives sense ànim de lucre a la Llei Catalana de Cooperatives.

#### **Article 26. Fons socials obligatoris**

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar els percentatges següents:

a) Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets

b) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

2 Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.

3- Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, a la creació d'un Fons de Reserva Voluntari Irrepartible amb l'objectiu de compensar possibles pèrdues futures.

#### **Article 27. Imputació de pèrdues**

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

Serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.

2- En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de Reserva Obligatori, total o parcialment, no s'ha de procedir a efectuar cap aplicació o imputació a cap altre tipus de fons de reserva, fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris, s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. En aquest sentit, i tenint en compte que l'activitat cooperativitzada és el treball, la imputació es farà primerament i per l'import íntegre, sobre els socis treballadors, i de manera subsidiària sobre els socis col·laboradors.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

#### **Article 28. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

### **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

#### **Article 29. Organització funcional interna**

1. Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball, es recolliran en Reglament de Règim Interior, que ha de ser aprovat i modificat per l'Assemblea General Extraordinària per la majoria de dos terços de vots dels socis assistents o representats.
2. Pel que fa al règim de treball, la cooperativa podrà regular la seva pròpia organització del treball; les hores de prestació; la jornada dels socis, que podrà ser completa o parcial, el descans setmanal; les festes; les vacances; els permisos; la classificació professional; els criteris retributius, en especial les bestretes laborals; la mobilitat funcional i geogràfica; les excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de treball cooperatiu, i, en general, tota matèria directament vinculada amb els drets i les obligacions derivats de la prestació de treball pel soci treballador.
3. Per tal de reforçar el caràcter de sense ànim de lucre d'aquesta cooperativa de treball associat, aquests estatuts determinen que en còmput anual, les retribucions de les persones que aportin el seu treball a la cooperativa, en règim cooperatiu o laboral, no poden superar en un 150% les retribucions que estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i la zona corresponents.

### **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 30. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

1. L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis que es podrà efectuar per mitjans telemàtics. En qualsevol cas, la notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió coincidirà amb el domicili social.

2. L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

3. El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la Intervenció de Comptes o bé un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials o de cent socis en les cooperatives de més de mil socis.

### **Article 31. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret es pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

### **Article 32. Adopció d'acords**

1-L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

2- L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern.

3- L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- a) Convocatòria d'una nova assemblea general.
- b) Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

### **Article 33. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 34. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon dels càrrecs de President/a, Secretari/a i Tresorer/a, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures individuals.

La seva distribució correspon al Consell Rector.

### **Article 35. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de cinc anys, sens perjudici de la seva posterior reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució, d'acord amb la limitació que la llei de cooperatives prescriu per les cooperatives sense ànim de lucre.

No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa.

### **Article 36. Funcionament del Consell Rector**

1- El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada semestre i en sessió extraordinària cada vegada que el convoqui el President, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ésser convocat pel sol·licitant, sempre que aconseguixi l'adhesió d'un terç del consell com a mínim

2- Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components .

3- Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats .

El President de la cooperativa podrà emetre un vot de qualitat decisor en els casos d'empat.

### **Article 37. La intervenció de comptes**

Quan la cooperativa tingui més de 3 socis, l'Assemblea General haurà de nomenar, d'entre els seus socis, un interventor de comptes, el qual exercirà el seu càrrec durant 5 (cinc) anys.

L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït.

## **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 38. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis expressada en Assemblea General amb una majoria de, com a mínim, dos terços dels vots dels socials assistents.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més de 6 mesos.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 74 al 83 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs o la fallida.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

### **Disposició addicional 1**

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

### **Disposició addicional 2**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Disposició addicional 3**

Els socis treballadors continuen inscrits a la Seguretat Social en el Règim General.